Дата проведения: 12.05.2020

Тема: Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

*Теоретические сведения по теме*

Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Правовое государство устанавливает виды и меры юридической ответственности за нарушение законодательства. На усиление ответственности за нарушение законодательства, регулирующего трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения, должен быть направлен государственный надзор и контроль, а также общественный (профсоюзный) контроль. Надзор и контроль за соблюдением действующего законодательства о труде является составной частью механизма защиты трудовых прав.

Принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих принципы и порядок осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также систему и полномочия федеральных органов государственной власти, осуществляющих указанный надзор и контроль, относится к ведению федеральных органов государственной власти Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

— государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

— защите трудовых прав работников профессиональными союзами;

— самозащита работниками трудовых прав (ст. 352 ТК РФ).

Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства представляет собой деятельность компетентных органов, направленную на защиту трудовых прав работников. В процессе указанной деятельности названные органы предупреждают и выявляют нарушения трудового законодательства со стороны работодателя и уполномоченных им лиц, восстанавливают трудовые права работников и привлекают к ответственности виновных в нарушении этих прав.

Надзор за соблюдением трудового законодательства означает проверку законности решения работодателя (уполномоченных им лиц), а контроль — проверку этого решения с точки зрения не только законности, но и целесообразности. Законность есть высшая государственная целесообразность. Однако по мере усиления договорного начала в регулировании трудовых отношений появляется реальная возможность принимать в рамках действующего законодательства наиболее эффективные решения. Это влечет за собой повышение ответственности работодателя (уполномоченных им лиц) не только за законность, но и за целесообразность принятых решений.

Анализ законодательства и практики его применения позволяет выявить следующие основные виды надзора и контроля:

— государственный, особыми разновидностями которого являются ведомственный и муниципальный;

— судебный, где необходимо выделить прежде всего надзор за соблюдением конституционных прав и свобод работника; прокурорский надзор, занимающий промежуточное положение между государственным и судебным;

— общественный.

Каждый из них осуществляется различными организациями, имеющими определенную компетенцию, полномочия и круг поднадзорных (подконтрольных) объектов.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде проводятся в двух основных сферах: установления условий труда и применения установленных условий труда.

В условиях существенного расширения локального и автономного (индивидуально-договорного) регулирования трудовых отношений возрастает значение надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде при установлении условий труда. Условия договоров о труде (как коллективных, так и индивидуальных), ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными.

Другой сферой надзорно — контрольной деятельности является применение установленных условий труда.

В каждой из названных сфер следует различать предварительный (предупредительный), текущий и последующий надзор и контроль. Цель предварительного надзора и контроля состоит в том, чтобы предупредить нарушения законодательства, т. е. не допустить принятия незаконных решений (такие функции выполняет, например, выборный профсоюзный орган). В сфере применения условий труда — рассмотрение тем же органом представлений работодателя. В процессе предварительного надзора и контроля проверяется законность и целесообразность (в рамках законности) решений работодателя.

Последующий надзор и контроль имеет целью выявить допущенные нарушения трудового законодательства и восстановить права работника. Особо следует обратить внимание на выявление скрытых (латентных) нарушений.

Текущий надзор и контроль может быть либо предварительным (если соответствующее решение еще не принято), либо последующим (если это решение уже состоялось).

надзор контроль трудовой административный правонарушение

1.2 Система и правовое положение органов государственной власти, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства Статья 353 ТК РФ определяет органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории Российской Федерации осуществляют органы федеральной инспекции труда.

Федеральная инспекция труда — это единая централизованная система государственных органов, осуществляющая надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации (ст. 354 ТК РФ). В своей деятельности она не зависит от администрации, работодателей и их вышестоящих органов согласно положению об этом органе надзора.

Федеральная инспекция труда осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда в целях обеспечения защиты трудовых прав граждан, включая право на безопасные условия труда. Она взаимодействует с правоохранительными и другими органами, которым предоставлено право надзора и контроля, с органами государственной власти субъектов Федерации и местного самоуправления, а так же объединениями работодателей, профсоюзов и другими государственными и общественными организациями.

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством РФ. Руководители государственных инспекций труда — главные государственные инспекторы труда назначаются на должность и освобождаются от должности главным государственным инспектором труда Российской Федерации.

Деятельность органов федеральной инспекции труда и должностных лиц указанных органов осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с органами федеральной инспекции труда осуществляют специально уполномоченные органы — федеральные надзоры.

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральным законом.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности осуществляют специально уполномоченные органы. Они занимаются особым кругом вопросов, связанных с охраной труда, здоровья и безопасностью труда работающих в соответствующей отрасли народного хозяйства.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется специальным органом, ведающим вопросами горного и промышленного надзора в Российской Федерации, который вправе следить за соблюдением норм по охране труда в организациях угольной, горнорудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности (ст. 366 ТК РФ).

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляются специальным органом, ведающим вопросами энергетического надзора в Российской Федерации.

При проведении указанных в части 1 настоящей статьи мероприятий работники специального органа, ведающего вопросами энергетического надзора, независимы и подчиняются только закону (ст. 367 ТК РФ).

В статье 368 Трудового кодекса РФ установлено, что государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением организациями санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил осуществляется специальным органом, ведающим вопросами санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации.

Работники специального органа, ведающего вопросами санитарно-эпидемиологического надзора, при осуществлении надзора за соблюдением организациями перечисленных в части первой настоящей статьи норм и правил независимы и подчиняются только закону.

Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности осуществляется специальным органом, ведающим вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью в РФ (ст. 369 ТК РФ).

Лица, осуществляющие надзор за ядерной и радиационной безопасностью, обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности в проверяемых организациях.

Работники специального органа, ведающего вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью, при осуществлении надзора за ядерной и радиационной безопасностью независимы и подчиняются только закону.

Существуют две разновидности надзорно-контрольных органов. Первую составляют федеральные надзоры, занимающие самостоятельное положение в структуре органов исполнительной власти — Федеральный горный и промышленный надзор России (Госгортехнадзор России) и Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор России). Ко второй принадлежат надзорно-контрольные органы, входящие в систему министерств на правах структурных подразделений: органы, состоящие в системе Министерства энергетики РФ, которые ведают вопросами энергетического надзора в России, и санитарно-эпидемиологическая служба Министерства здравоохранения РФ, ведающая вопросами санитарноэпидемиологического надзора в России.

Правовой статус всех надзорно-контрольных органов (безотносительно к занимаемому месту в структуре федеральных органов исполнительной власти) устанавливается Правительством РФ. Положение о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации — постановлением Правительства РФ от 24 июля 2000 г.

Государственные надзоры наделены определенным кругом полномочий, в том числе властных. Так, Гоатомнадзор России вправе выдавать руководителям и должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений условий действия разрешений (лицензий), требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, а также обязательные предписания о приостановке работ, проводимых с нарушениями условий действия разрешений (лицензий), требований федеральных норм и правил в области использования атомной энергии; запрещать применение оборудования и технологий, не соответствующих требованиям в области ядерной и радиационной безопасности.

Должностным лицам всех государственных надзоров Российской Федерации предоставлено право налагать денежные штрафы на руководителей организаций (их заместителей) за административные правонарушения в соответствующей области хозяйственной деятельности. Конкретный состав правонарушений, размер штрафов и порядок их наложения определяется КоАП РФ.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления осуществляют внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде в подведомственных им организациях.

Компетенция федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере внутриведомственного контроля устанавливается в положении о соответствующем министерстве (ведомстве).

Органы прокуратуры осуществляют надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде. Его организация и проведение регулируется Федеральным законом от 17 ноября 1995 г. «О прокуратуре Российской Федерации». В соответствии с названным Законом (ст.1) органы прокуратуры осуществляют надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина федеральными министерствами и ведомствами, представительными (законодательными) и исполнительными органами субъектов РФ, органами местного самоуправления, органами контроля, их должностными лицами, а также органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций. Органы прокуратуры осуществляют надзор за законностью решений судов общей юрисдикции по трудовым спорам.

Таким образом, органы прокуратуры осуществляют надзор за соблюдением трудового законодательства:

§ непосредственно администрацией работодателя;

§ министерствами и ведомствами, в компетенцию которых входит внутриведомственный контроль;

§ муниципальными органами;

§ государственными инспекциями труда;

§ судами общей компетенции при рассмотрении конкретных трудовых споров.

При осуществлении надзора за исполнением законов органы прокуратуры не подменяют иные государственные органы. Проверки исполнения законов проводятся на основании поступившей в органы прокуратуры информации о фактах нарушения закона, требующих принятия мер прокурором.

Источниками информации о нарушениях могут быть жалобы и заявления граждан, поступившие в прокуратуру, выборный профсоюзный орган или комиссию по трудовым спорам организации, обобщения судебной практики, материалы расследования уголовных дел, данные статистических органов и отчетные сведения предприятий, сообщения печати, радио, телевидения и другие сигналы.

С учетом полученных данных прокурор определяет объект и характер проверки, перечень подлежащих выяснению основных вопросов, решает вопрос о привлечении к проверке специалистов, прежде всего их органов федеральной инспекции труда, из территориальных органов федеральных надзоров, статистических, налоговых, финансовых и других контролирующих органов, профессиональных союзов.

Прокурор при осуществлении возложенных на него функций вправе: по предъявлении служебного удостоверения беспрепятственно входить на территории и в помещение поднадзорных объектов, иметь доступ к их документам и материалам, проверять исполнение законов, требовать от руководителей и других должностных лиц представления необходимых документов и материалов для проведения проверок по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям, ревизий деятельности подконтрольных или подведомственных им организаций, вызывать должностных лиц и граждан для объяснений по поводу нарушений законов. В целях предупреждения правонарушений и при наличии сведений о готовящихся противоправных деяниях прокурора или его заместитель объявляет в письменной форме должностным лицам предостережение о недопустимости нарушения закона.

В случае неисполнения требований, изложенных в указанном предостережении, должностное лицо, которому оно было объявлено, может быть привлечено к ответственности в установленном законом порядке.

Прокурор по основаниям, установленным законом, возбуждает уголовное дело или производство об административном правонарушении, требует привлечения лиц, нарушивших закон, к иной установленной законом ответственности.

Практика применения законодательства позволяет выделить судебный надзор, и прежде всего надзор за соблюдением конституционных прав и свобод работника (хотя о таком не сказано в Трудовом кодексе РФ).

Правосудие в Российской Федерации осуществляется только судами, учрежденными в соответствии с Конституцией РФ и Федеральным конституционным законом от 31 декабря 1996 г. «О судебной системе Российской Федерации» .

Согласно ст. 125 Конституции РФ Конституционный Суд разрешает дела о соответствии Конституции РФ федеральных законов, нормативных актов Президента РФ, Совета Федерации, Государственной Думы, Правительства РФ. По жалобам на нарушение конституционных прав и свобод граждан и по запросам судов он проверяет конституционность закона, применяемого или подлежащего применению в конкретном деле.

Суды общей юрисдикции (от Верховного Суда РФ до районных и городских судов) прежде всего решают вопрос о законности правоприменительных актов работодателя (приказов о переводах на другую работу, увольнении работников и т. п.) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров. Вместе с тем при рассмотрении конкретных дел они оценивают содержание закона или иного нормативного правового акта, регулирующего рассматриваемые судом правоотношения, и во всех необходимых случаях применяют Конституцию РФ в качестве акта прямого действия.

О значительной роли Прокуратуры РФ и судов всех уровней в Российской Федерации в деле надзора за соблюдением законности в трудовых правоотношениях говорит ныне действующий Указ Президента РФ от 10 марта 1994 г. № 458 «Об ответственности за нарушения трудовых прав граждан», в котором рекомендовано прокуратуре РФ:

— усилить надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности законодательство Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях, обратив особое внимание на недопущение случаев задержки заработной платы;

— проводить тщательные проверки каждого случая нарушения законных прав работников, их представительных органов, задержки выплаты на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности заработной платы, привлекая к ответственности виновных лиц;

и рекомендовано судам:

— обратить особое внимание при рассмотрении дел о нарушениях законодательства Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях на необходимость принятия мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, приводящих к таким нарушениям;

— систематически проводить обобщение судебной практики рассмотрения дел, связанных с нарушением трудовых прав граждан, в том числе по фактам задержки выплаты заработной платы, имея в виду, что указанные действия приводят к усилению социальной напряженности в обществе.

По статье 370 ТК РФ, профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Такой контроль называется общественным.

Выполните тест онлайн https://kupidonia.ru/viktoriny/test-nadzor-i-kontrol-za-sobljudeniem-zakonodatelstva-po-ohrane-truda

Результаты сфотографируйте и пришлите фото.

**Основная литература**

1. Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015
2. Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015
3. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.
2. Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.
3. Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**ИНТЕРНЕТ-ресурсы:**

Конституция РФ//» [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон. Дан. – Режим доступа

Гражданский кодекс Российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал.- Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с  экрана

Трудовой кодекс российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 12.05.2020**

**Тема: Понятие социальной защиты. Социальная поддержка как форма социальной защиты.**

*Теоретический материал по теме:*

**Социальная защита** - это политика государства по обеспечению конституционных прав и минимальных гарантий человеку независимо от его места жительства, национальности, пола, возраста. В России за социальную защиту отвечает: Министерство здравоохранения и социального развития России.

**Социальная защита** - соответствующая политика государства по обеспечению прав и гарантий в области уровня жизни, удовлетворения потребностей человека: права на минимально достаточные средства жизнеобеспечения, на труд и отдых, защиту от безработицы, охрану здоровья и жилища, на социальное обеспечение по старости, болезни и в случае потери кормильца, для воспитания детей и др. Профессиональным социальным деятелям, работающим в области социальной защиты населения минимум 15 лет, присваивается почетное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения РФ».

**Основные цели**

* избавление от абсолютной нищеты,
* оказание материальной помощи населению в экстремальных условиях,
* содействие адаптации социально уязвимых групп населения к условиям рыночной экономики

**Социальная защита**состоит: социальное обеспечение; социальное страхование ;

социальная помощь (поддержка)

**Формы социальной защиты –**законодательно определенные социальные гарантии и их удовлетворение на основе базовых стандартов и программ; регулирование доходов и расходов населения; социальное страхование; социальное вспомоществование; социальные услуги; целевые социальные программы. Государственные формы соц. защиты – льготы.

Льгота – это скидка, предоставление преимуществ кому-либо, полное или частичное освобождение от выполнения установленных правил, обязанностей, или облегчение условий их выполнения.

Налоговая льгота – это полное или частичное освобождение от уплаты налогов для юридических лиц (реже физических).

**Основные направления и формы социальной защиты** :

* защита трудовых прав и охрана труда
* социальная поддержка безработных
* пенсионное обеспечение
* развитие социального обслуживания
* социальная поддержка граждан, уволенных в запас
* социальная поддержка женщин, детей и молодежи и др.
* социальное обеспечение нетрудоспособного населения
* пенсии и пособия
* натуральные выдачи
* услуги, носящие характер общественного обслуживания и др
* оптимизация структуры денежной формы обеспечения пенсионеров и инвалидов
* укрепление страховых начал в практике социального обеспечения
* формы и методы социальной поддержки безработных
* регулирование занятости в направлении обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и предупреждения массовой безработицы
* государственная служба занятости

**Принципы**

* + *поощрительности –*властными структурами с целью общественно-политического резонанса на те, или иные социально значимые события, получившие общественную оценку, либо для поддержания государственных важных деяний принимаются решения, ориентированные на социальную поддержку отдельных социальных групп, слоев населения;
	+ *заявительности* – социальная помощь предоставляется нуждающемуся гражданину по мере письменного обращения заявителя или лица, представляющего его интересы;
	+ *патернализма*, обозначающего государственную опеку («отеческую заботу») по отношению к менее социально и экономически защищенным слоям и группам населения.

**Главная функция социальной защиты**

* + - поддержания реального сохранения денежной единицы в условиях инфляции,
		- оперативный механизм защиты отдельных слоев населения от нововведений, приводящих к снижению их жизненного уровня.

**Правовые способы поддержки**

* + - пенсии на детей в случае потери кормильца;
		- отпуск по беременности и родам с выплатой пособия, которое возмещает в полном объеме утраченный заработок;
		- содержание и обслуживание детей дошкольного возраста в яслях и детских садах за небольшую плату или бесплатно;
		- бесплатная лекарственная помощь детям младшего возраста;
		- дополнительные меры социальной защиты многодетных семей;
		- предоставление семьям с детьми иных социальных услуг.

**ФЗ от 19 мая 1995 г.«0 государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**

* пособие по беременности и родам;
* пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
* единовременное [пособие при рождении ребенка](https://topuch.ru/anatomo-fiziologicheskie-osobennosti-nedonoshennogo-novorojden/index.html);
* ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
* ежемесячное пособие на ребенка;
* единовременные пособия для граждан из числа детей-сирот.

**Социальное обеспечение –**государственная программа полного или частичного содержания нетрудоспособных система социально-экономических мероприятий, гарантирующих:

* материальное обеспечение граждан в старости, в период временной не
* трудоспособности, при потере кормильца в семье;
* обеспечение пособиями и предоставление льгот женщинам-матерям,
* семьям со сравнительно низкими среднедушевыми доходами и др.

**Здравоохранение**– это отрасль деятельности государства, целью которой является организация и обеспечение доступного медицинского обслуживания населения.

Принципы государственной системы здравоохранения – бесплатность и

общедоступность.

**Социальное страхование –**система отношений по распределению и перераспределению национального дохода, заключающихся в формировании специальных страховых фондов для содержания лиц, не участвующих в общественном труде.

– установленная, контролируемая и гарантированная государством система обеспечения, поддержки престарелых, нетрудоспособных граждан за счёт государственного целевого внебюджетного Фонда социального страхования, а также других коллективных и частных страховых фондов

**Социальное страхование –**форма социальной защиты экономически активного населения от различных рисков, связанных с потерей работы, трудоспособности и доходов, на основе коллективной солидарности возмещения ущерба.

* особенностью является его финансирование из специальных внебюджетных фондов, формируемых из целевых взносов работодателей и работников при поддержке государства.
* построено на принципе нежесткой эквивалентности: существует определенная зависимость страховых выплат от величины трудового вклада и страхового стажа.

**Виды социального страхования**

* Добровольное социальное страхование.
* Обязательное социальное страхование является особой разновидностью государственных социальных гарантий, обеспечиваемых через целевые внебюджетные (государственные или общественные) фонды (принцип неполного самофинансирования).

В случае дефицита данных фондов государство оказывает им помощь из средств госбюджета.

а) обязательное общее страхование

б) обязательное профессиональное страхование
**Социальное страхование**

* Фонд социального страхования Российской Федерации является вторым

по величине (после Пенсионного фонда РФ) социальным внебюджетным фондом.

* Цель Фонда социального страхования Российской Федерации – финансирование выплат пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, уходу за ребенком до полутора лет, финансирование организации санаторно-курортного лечения и отдыха и др. Источниками формирования средств Фонда социального страхования РФ служат страховые взносы предприятий и организаций всех форм [собственности в составе Единого социального налога](https://topuch.ru/lekciya-ponyatie-naloga-i-sbora-funkcii-nalogov-elementi-nalog/index.html), ассигнования из федерального бюджета, добровольные взносы юридических и физических лиц и др.
	+ - * + Деятельность Фонда социального страхования относится к сфере государственных (публичных) финансов.

Социальное страхование является инструментом реализации государственной социальной политики

**Социальная помощь –**введена в России Федеральным законом «О государственной социальной помощи», принятым 17 июля 1999 г.

Цель оказания государственной социальной помощи – поддерживать уровень жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ.

Эта помощь адресная, она обеспечивает использование средств на ликвидацию крайней бедности (федеральный бюджет, средств бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов).

**Формы государственной социальной помощи**

* *денежные выплаты*- социальные пособия, субсидии, компенсации и другие выплаты;
* *натуральная помощь*(топливо, питание, одежда, обувь, медикаменты и другие виды натуральной помощи).

Государственная социальная помощь (независимо от ее вида) *предоставляется*по месту жительства либо по месту пребывания малообеспеченной семьи или малообеспеченного одиноко проживающего гражданина.

*Решение о ее назначении*принимает орган социальной защиты населения.
**Программа социальных реформ в России**

Основные направления и формы социальной защиты:

* защита трудовых прав и охрана труда
* социальная поддержка безработных
* пенсионное обеспечение
* развитие социального обслуживания
* социальная поддержка граждан, уволенных в запас
* социальная поддержка женщин, детей и молодежи и др.
* социальное обеспечение нетрудоспособного населения
* пенсии и пособия
* натуральные выдачи
* услуги, носящие характер общественного обслуживания и др
* оптимизация структуры денежной формы обеспечения пенсионеров и инвалидов
* укрепление страховых начал в практике социального обеспечения
* формы и методы социальной поддержки безработных
* регулирование занятости в направлении обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы и предупреждения массовой безработицы
* государственная служба занятости

**Социальная защита**

* Забота государства, общества о гражданах, нуждающихся в помощи, содействии в связи с возрастом, состоянием здоровья, социальным положением, недостаточной обеспеченностью средствами существования.
* Социальная помощь проявляется в виде пенсий, пособий, предоставления материальной помощи, обслуживания больных и престарелых, заботы о детях.
* Социальная [помощь это предоставление льгот и преимуществ](https://topuch.ru/glavnoe-delenie-veshej-v-rimskom-prave-imeyushie-telo-ine-imey/index.html), обеспечение в денежной или натуральной форме, в виде услуг или льгот
* Твердо гарантированную систему материального обеспечения нетрудоспособных называют социальным страхованием

В широком смысле социальная защита – это политика государства по обеспечению конституционных прав и минимальных гарантий человеку независимо от его места жительства, национальности, пола, возраста. Более узкое понятие социальной защиты состоит в том, что это – соответствующая политика государства по обеспечению прав и гарантий в области уровня жизни, удовлетворения потребностей человека: права на минимально достаточные средства жизнеобеспечения, на труд и отдых, защиту от безработицы, охрану здоровья и жилища, на социальное обеспечение по старости, болезни и в случае потери кормильца, для воспитания детей и др.

Основные цели – избавление от абсолютной нищеты, оказание материальной помощи населению в экстремальных условиях, содействие адаптации социально уязвимых групп населения к условиям рыночной экономит.

В России право граждан на социальную защиту гарантировано Конституцией РФ и регламентировано законодательством РФ.

Центральный субъект социальной защиты - государство. Человек, нуждающийся в социальной защите - одновременно и субъект, и объект социальной защиты.
**Основные формы социальной защиты**:

* законодательно определенные социальные гарантии и их удовлетворение на основе базовых стандартов и программ;
* регулирование доходов и расходов населения;
* социальное страхование;
* социальное вспомоществование;
* социальные услуги;
* целевые социальные программы**.**

Система социальной защиты населения выполняет функцию поддержания реального сохранения денежной единицы в условиях инфляции, оперативного механизма защиты отдельных слоев населения от нововведений, приводящих к снижению их жизненного уровня.

Задание: Составьте схему

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**ИНТЕРНЕТ-ресурсы:**

Конституция РФ//» [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон. Дан. – Режим доступа

Гражданский кодекс Российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал.- Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с  экрана

Трудовой кодекс российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 14.05.2020.**

**Тема: Основные подходы к пониманию административного права.**

Просмотреть видео-урок по данной теме и выполнить задания:

**РАБОЧИЙ ЛИСТ ПО ТЕМЕ «АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО»**

***1.Административное право***- это -----------------------------------------------------------------

***2.Виды субъектов административного права:***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Коллективные(юридические лица) Индивидуальные(физические лица)***

***3.Источники административного права:***

***Уровни источников административного права***

4.***Особенности административных правоотношений:***

А)

Б)

В)

***6.Виды административных правонарушений:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Виды | Примеры |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |
| 8 |  |  |

***7.Административная ответственность – это-------------------------***

***Административные наказания – это----------------------------***

***8.Виды административных наказаний***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Виды | Примеры |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| 7 |  |  |
| 8. |  |  |

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**ИНТЕРНЕТ-ресурсы:**

Конституция РФ//» [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон. Дан. – Режим доступа

Гражданский кодекс Российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал.- Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с  экрана

Трудовой кодекс российской Федерации » [Электронный ресурс] : портал. – Элетрон, дан.- Режим доступа: http://www.consultant.ru – Загл.с

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 14.05.2020**

**Тема: Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника**

Просмотреть видео-урок https://yandex.ru/video/preview/?filmId=5170086807814525504&text=Видеоурок%2011%20класс%20Понятие%20дисциплинарной%20и%20материальной%20ответственности%20работника&path=wizard&parent-reqid=1589044919626795-678513414706294106800299-prestable-app-host-sas-web-yp-137&redircnt=1589044945.1

https://yandex.ru/video/preview/?filmId=15078389942215586080&text=вИДЕОУРОК+МАТЕРИАЛЬНАЯ+ОТВЕТСВЕННОГСТЬ+РАБОТНИМКА

**Задание: Составьте краткий конспект лекций**

**Выполните тестовое задание**

**Вопрос 1. Укажите на виновные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя (несколько оснований):**

1) ликвидация организации или прекращение деятельности работодателя – физического лица;

2) сокращения численности/штата работников;

3) прогул;

4) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья;

5) несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации;

6) неоднократного неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей, если работник имеет дисциплинарное взыскание;

7) смена собственника имущества организации;

8) разглашение охраняемой тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

9) неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;

10) появление на работе в состоянии алкогольного, токсического, наркотического опьянения;

11) совершение по месту работы хищения, растраты, умышленного уничтожения или повреждения имущества;

12) нарушение работником требований по охране труда, если это повлекло тяжкие последствия или создало реальную угрозу наступления таких последствий;

13) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим товарные/денежные ценности, что дает основание для утраты к нему доверия со стороны работодателя;

14) совершение работником, осуществляющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, когда аморальный проступок совершен работником по месту работы или в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

15) принятие руководителем, заместителем организации, гл. бухгалтером необоснованного решения, повлекшего нарушение сохранности имущества организации;

16) предоставление работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора;

17) однократное грубое нарушение руководителем организации, его заместителем своих трудовых обязанностей;

18) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне.

**Вопрос 2. Укажите дисциплинарные взыскания, налагаемые работодателем за совершение работником дисциплинарного проступка (несколько ответов):**

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) депремирование;

5) штраф;

6) лишение звания лучшего по профессии;

7) увольнение;

8) привлечение к полной материальной ответственности.

**Вопрос 3. Укажите срок привлечения работника к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка (несколько сроков):**

1) один месяц со дня совершения дисциплинарного проступка;

2) один месяц со дня обнаружения дисциплинарного проступка;

3) шесть месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;

4) шесть месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;

5) два года со дня совершения аудиторской проверки, ревизии.

**Вопрос 4. Что является основанием для привлечения работодателя к материальной ответственности за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения работника возможности трудиться (несколько ответов):**

1) задержка выдачи трудовой книжки работнику;

2) незаконное наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на работника;

3) временный перевод работника на работу, не установленную в трудовом договоре, в связи с изменением организационных или технологических условий труда;

4) незаконное отстранение работника;

5) отказ работодателя от заключения трудового договора с работником.

Вопрос 5. Является ли дисциплинарным проступком отказ работника от заключения трудового договора о полной материальной ответственности за недостачу вверенных ценностей, если данный договор о полной материальной ответственности не был заключен одновременно с трудовым договором?

1) является, когда основной трудовой функцией работника является обслуживание материальных ценностей, что было оговорено при приеме на работу;

2) не является, т.к. договор о полной материальной ответственности всегда должен заключаться одновременно с трудовым договором, а несвоевременное незаключение договора о полной материальной ответственности для работника не является обязанностью.

3) не является, т.к. работник в соответствии с трудовым законодательством всегда привлекается к ограниченной материальной ответственности.

**Вопрос 6. Укажите, какой вид материальной ответственности установлен трудовым законодательством в отношении работника в качестве общего положения (несколько вариантов):**

1) полная материальная ответственность;

2) ограниченная материальная ответственность;

3) коллективная материальная ответственность;

4) индивидуальная материальная ответственность.

**Вопрос 7. Укажите пределы материальной ответственности работника за ущерб, причиненный имуществу работодателя (общая норма):**

1) до 20% среднего заработка;

2) до 50 % среднего заработка;

3) до 70% среднего заработка;

4) до 100% среднего заработка.

**Вопрос 8. Дисциплинарные взыскания могут быть предусмотрены:**

1) в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, соглашениях;

2) в ТК РФ, федеральных законах, уставах и положениях;

3) в трудовом договоре.

**Вопрос 9. Укажите случаи полной материальной ответственности работника в возрасте до 18 лет (несколько ответов):**

1) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну;

2) умышленное причинение вреда имуществу работодателя;

3) когда в соответствии с трудовым законодательством на работника возложена материальная ответственность в полном размере;

4) в результате недостачи товаров, вверенных работнику на основании разовой доверенности;

5) ущерб, причиненный в результате совершения преступления;

6) ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;

7) причинение вреда не при исполнении трудовых обязанностей.

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 15.05.2020**

**Практическое занятие №14**

Тема: Решение ситуационных задач по теме: Дисциплина труда

Цель:

1. Закрепление теоретических знаний по теме: Дисциплина труда.

2. Привитие навыков работы с нормативными правовыми актами.

3. Обучение формулированию собственных решений.

4. Приобретение умения самостоятельно находить правовые нормы для решения поставленной задачи и ориентироваться в них.

Задача 1

     При утверждении Правил  внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики «Ударница» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

   Вопросы: 1.Правомерно ли такое предложение? 2.Кем разрабатываются  и утверждаются  правила внутреннего трудового распорядка?

                                             Задача 2

    Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за систематическое нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Вопрос: Как должен быть решен спор?

                                               Задача 3

  За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, и одновременно она была награждена ценным подарком.

  Вопрос: 1.Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? 2.Какие виды поощрений, применяемые к работникам, предусмотрены ТК РФ?

                                                Задача 4

    Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное представление плановой научной  статьи,  из-за чего на  год  задержалось  издание сборника научных трудов, в  котором должна была быть эта работа. Морозов  возражал  против этого пункта характеристики, пояснив, что  работу он не представил в срок не по своей вине.

   Вопрос. Правомерно ли включение этого пункта в характеристику?

**Дата проведения: 15.05.2020.**

**Практическое занятие № 15**

Тема: Решение ситуационных задач по теме: Материальная ответственность работника

Цель:

1. Закрепление теоретических знаний по теме: Материальная ответственность работника.

2. Привитие навыков работы с нормативными правовыми актами.

3. Обучение формулированию собственных решений.

4. Приобретение умения самостоятельно находить правовые нормы для решения поставленной задачи и ориентироваться в них.

                                           Задача 1

     Водитель автобазы № 66 Смирнов по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившийся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Смирнова причиненного ущерба и упущенной выгоды.

    Вопросы.

 1. Имеется ли основание для привлечения Смирнова к  материальной   ответственности за ущерб, причиненный автобазе в данной ситуации?

 2.Если имеется, то в каком размере  и в каком порядке будет возмещен ущерб?

 3. Подлежат ли взысканию неполученные доходы?

                                               Задача 2

    Слесарь Петренко при обработке детали допустил по небрежности поломку станка. Приказом директора ему был объявлен  выговор, а бухгалтерия удержала из его заработной платы полную стоимость ремонта. Петренко, считая незаконным применение двух мер воздействия за один и тот же проступок, обратился в суд.

   Вопросы:

 1.Возможно ли применение одновременно дисциплинарного взыскания и материальной ответственности?

2. Какую материальную ответственность должен нести слесарь Петренко (ограниченную или полную)?

3. Каков порядок взыскания причиненного ущерба?

                                              Задача 3

      По вине закройщика ателье Политова был испорчен костюм. Заказчику выплатили стоимость материала в размере 1500 руб. Переделка костюма обошлась ателье в 200 руб., после чего его продали другому  лицу  за 1100  руб. Среднемесячный заработок Политова – 5000 руб.

    Вопросы:

  1. Определите, какую сумму должен возместить Политов.

 2. Какую материальную ответственность он понесет (полную или ограниченную)?

 3. В каком порядке будет взыскан ущерб, если он откажется его возместить?

 Задача 4

 Генеральный директор ООО «Ремсервис» установил своим приказом коллективную (бригадную) ответственность за офисную мебель, компьютеры и другие материальные ценности, находящиеся в зале приема посетителей и в кабинетах сотрудников.

Правомерны ли действия генерального директора?

 Задача 5

Работница пришла устраиваться по совместительству на работу в организацию на должность, связанную с материальной ответственностью. Руководитель организации отказался заключить трудовой договор, так как на должность, связанную с материальной ответственностью, можно принимать работников только по трудовой книжке на постоянную штатную работу.

Правильно ли поступает руководитель?

Дополнительные задания

Задача 1.

 Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

       Задача  2.

 Приказом по заводу водитель Ивушкин был уволен по собственному желанию. Ивушкин обратился в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении он не подавал. Представитель завода пояснил в суде, что Ивушкин, поссорившись со своим непосредственным начальником, пришел в отдел кадров и устно заявил, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни он на работу не вышел, и был уволен. По данному факту Ивушкин разъяснил, что из — за конфликта на работе у него обострилось гипертоническая болезнь, он получил больничный лист, поэтому и не приходил на работу.

        Какое решение должен принять суд?

        Задача 3.

 В отделе НИИ «Теплопроект», где работали инженеры Васильев, Смирнова, Михайловна и Петрова, подлежал сокращению один человек. По результатам проведенной аттестации инженер Васильев признан заслуживающим повышения в должности, имеет ученую степень кандидата наук, ряд изобретений, холост, в НИИ работает семь лет; инженер Смирнова признана соответствующей занимаемой должности, в НИИ работает шесть лет, но изобретений не имеет, при этом является одинокой матерью, имеет ребенка пять лет; инженер Михайлова находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в связи с этим аттестацию не проходила, в НИИ работает четыре года; инженер Петрова признана соответствующей занимаемой должности, одинокая, за последние пять лет изобретений и публикаций не имела.

        Кто из перечисленных работников имеет преимущественное право остаться на работе, а кто подлежит сокращению? Дайте мотивированный ответ.

       Задача 4.

 Викторова была принята на работу инженером. В течение года она не справилась с рядом производственных заданий, хотя в целом к работе относилась добросовестно.

        Может ли она быть уволена? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры?

        Задача 5. Слесарь Саламбеков 20 декабря 2001 г. был замечен на работе в нетрезвом состоянии, за что приказом от 10 января 2002 г. ему объявлен выговор. 27 марта он опоздал на работу на два часа, и приказом от 6 апреля ему опять объявили выговор. 12 мая он был уволен с работы по п.5 ст. 81 ТК РФ.Саламбеков не согласился  с увольнением и подал иск в суд.

        Составьте перечень документов, которые должен предъявить в суд представитель работодателя, чтобы подтвердить законность увольнения Саламбекова.

        Задача 6. Гражданин Спицин был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ. Так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взысканий. При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Спицина администрация не требовала. Кроме того, за третий (последний) проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок он был уволен.

        Подлежит ли Спицин восстановлению на работе? Если да, то на основании, каких норм

права?

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 16.05.2020г.**

**Тема: Понятие, виды и содержание прав и свобод личности.**

*Теоретический материал по теме урока*

Конституция РФ 1993 года ввела новый для российского конституционализма термин - права и свободы "человека и гражданина" В чем суть этой формулы и чем отличаются права и свободы человека от прав и свобод гражданина. В юридической науке наибольшее признание получила концепция о том, что права человека обусловлены естественными правами, а гражданина - позитивными Исходными являются права человека, которые присущи каждому от рождения и не зависят от наличия гражданства той или иной страны.

Основные права и свободы - это закрепленные в Конституции РФ возможности совершать те или иные действия, избирать вид и меру поведения, пользоваться предоставленными благами для удовлетворения своих интересов и потребностей.

Основные обязанности - это установленные государством и закрепленные в Конституции РФ виды и мера общественно необходимого поведения граждан.

Для конституционных прав, свобод и обязанностей характерными являются определенные признаки, свойства, которые отличают их от других прав и свобод:

а) основные (конституционные) права и свободы перечислены в Конституции - нормативном правовом акте, обладающем высшей юридической силой на территории РФ;

б) основные права и свободы не имеют ограничений по кругу субъектов: они принадлежат либо каждому человеку, либо каждому гражданину;

в) основные права и свободы имеют учредительный характер, их система составляет основу правового статуса личности;

г) основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения;

д) реализация основных прав и свобод человека и гражданина не связана с участием индивида в конкретном правоотношении. Они существуют постоянно, неизменно присутствуют в каждом правоотношении;

е) основные права и свободы охватывают важнейшие отношения, связанные как с индивидуальной, частной жизнью лица, так и с жизнедеятельностью гражданского общества в политической, социальной, экономической, культурной сферах.

Таким образом, конституционные (основные) права и свободы человека и гражданина есть закрепленные Конституцией, принадлежащие каждому человеку либо гражданину, неотчуждаемые права и свободы учредительного характера, охватывающие важнейшие отношения, связанные как с индивидуальной частной жизнью лица, так и с жизнедеятельностью гражданского общества в целом.

Классификация прав и свобод человека и гражданина возможна на основе определенных признаков (критериев). Так, в зависимости от субъектов их делят на права и свободы человека и права и свободы гражданина. В зависимости от вида субъекта — на индивидуальные и групповые (коллективные). По их генезису — на естественные (прирожденные) и производные от них (сформулированные в международных пактах). По характеру образования - основные (конституционные) и дополнительные (конкретизирующие).

Наиболее распространенным классификационным признаком является содержание прав и свобод человека и гражданина.

1. Личные (гражданские) - часто открывают перечень прав и свобод человека и гражданина, составляют основу правового статуса и закреплены в наибольшем количестве статей конституций. Согласно главе 2 Конституции РФ, к этой группе прав относятся: право на жизнь, право на свободу и личную неприкосновенность, неприкосновенность жилища, охрана частной жизни, тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений, защита частной жизни лица, право определения национальности, право на пользование родным языком, свобода передвижения и места жительства, свобода совести.

Особенности:

1) они являются по своей сущности неотчуждаемыми, естественными правами человека, т.е. каждого, и не связаны напрямую с принадлежностью к гражданству государства;

2) они включают право на охрану достоинства личности, что возлагает соответствующие обязанности на государство и других граждан; (См. статьи 20-23, 25-29.)

2. Политические права связаны с обладанием гражданством государства и принадлежат только «гражданам». Их реализация позволяет гражданам участвовать в политической жизни общества, в управлении государством. Граждане, ассоциированные как народ, осуществляют власть, а гражданин, как индивид, участвует в осуществлении государственной политической власти. Применительно к политическим правам правосубъектность в полном объеме наступает с 18 лет. (См. статьи 3, 13 ч.3, 29 ч.4, 30, 31.)

3. Социально-экономические права и свободы являются основой всех иных прав. В их число входят культурные права, права собственности, трудовые отношения, здоровье, отдых, образование. Они служат обеспечению материальных, духовных, физических и других социально значимых потребностей и интересов личности. Их реальность делает государство социальным, обеспечивающим достойный и достаточный уровень жизни человека, его свободное развитие. (См. ст. 7 Конституции РФ, ст. 34 - 44).

Личные права и свободы человека составляют основу статуса ибо без них теряет смысл конституционное закрепление всех иных прав и свобод.

1. Право на жизнь. Это право закреплено всеми международными актами о правах человека, а также конституциями почти всех стран мира. Оно является неотъемлемым правом человека, охраняемым законом. Никто не может быть произвольно лишен жизни. Именно на этом основании, например, в ряде стран с господством католической церкви, запрещены аборты. Статья 20 Конституции РФ, закрепляя право на жизнь, устанавливает нормы, характеризующие отношение к смертной казни. Смертная казнь впредь до ее отмены может устанавливаться федеральным законом в качестве исключительной меры наказания за особо тяжкие преступления против жизни при предоставлении обвиняемому права на рассмотрение его дела судом с участием присяжных заседателей.

2. Достоинство личности. В статье 21 Конституции РФ установлено, что достоинство личности охраняется государством. Ничто не может быть основанием для его умаления. Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию. Никто не должен быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам. За нарушение этих положений, закрепленных в Конституции РФ виновные лица могут привлекаться к ответственности, вплоть до уголовной.

3. Право на свободу и личную неприкосновенность. Согласно п. 2. ст. 22 Конституции РФ "арест, заключение под стражу и содержание под стражей допускается только по судебному решению. До судебного решения лицо не может быть подвергнуто задержанию на срок более 48 часов".

4. Неприкосновенность жилища. Данное право закреплено в статье 25 Конституции РФ. Оно означает, что никто не вправе проникать в жилище против воли проживающих в нем лиц, иначе как в случаях, установленных федеральным законом, или на основании судебного решения.

5. Неприкосновенность частной жизни. Согласно п. 1 ст. 23 Конституции РФ каждый человек имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Данное право защищается не только от незаконных действий государственных органов и должностных лиц. Важной гарантией реализации этого права является закрепление в п. 1 ст. 24 Конституции РФ положения о том, что сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускается.

6. Тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений - право каждого человека, закрепленное в п. 2 ст. 23 Конституции РФ. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

7. Право определения национальности. Согласно ст. 26 Конституции РФ "каждый вправе определять и указывать свою национальную принадлежность. Никто не может быть принужден к определению и указанию своей национальной принадлежности".

8. Право на пользование родным языком. Регламентируя вопросы национально-государственного устройства РФ, Конституция РФ в ст. 68 устанавливает русский язык в качестве государственного на всей территории РФ. Вместе с тем РФ, подчеркивается в п. 3 ст. 68 Конституции РФ, гарантирует всем ее народам право на сохранение родного языка, создание условий для его изучения и развития.

9. Свобода передвижения и места жительства. В соответствии с общепринятыми принципами и нормами международного права Конституция РФ 1993 г. устанавливает, что "каждый, кто законно находится на территории РФ, имеет право свободно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства" (п. 1 ст. 27 Конституции РФ).

10. Свобода совести. Данное право является важнейшим личным правом человека. Статья 28 Конституции РФ устанавливает, что "каждому гарантируется свобода совести, свобода вероисповедания, включая право исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные и иные убеждения и действовать в соответствии с ними".

Задание: Выполните тестовое задание

I. Какое понятие характеризует меру свободы человека, его автономию по отношению к государству?

1) конституционная обязанность;

2) гражданское общество;

3) правовое государство;

4) права человека

II. Какое из перечисленных ниже прав относится к гражданским (личным)?

1) право на неприкосновенность жилища;

2) право на участие в управлении делами государства;

3) право доступа к любым должностям;

4) право избирать и быть избранным

III. Очистные сооружения на комбинате в городе М. пришли в негодность, и промышленные выбросы загрязняют реку и воздух . Ремонт очистных сооружений, требующий значительных финансовых затрат, администрация комбината решила отложить на полгода. Какое право жителей города нарушается в этом случае?

1. На участие в управлении делами комбината;
2. На благоприятную окружающую среду;
3. На неприкосновенность частной собственности;
4. На социальное обеспечение

IV. Что из перечисленных ниже является конституционной обязанностью гражданина?

1) защита Отечества;

2) защита чести и достоинства;

3) неприкосновенность личной жизни;

4) обращение в государственные органы

V. Родители трёхлетнего мальчика в силу разных причин не зарегистрировали в органах ЗАГС его рождение. Какое право ребенка было нарушено?

1) знать своих родителей;

2) получить имя и фамилию;

3) быть защищенным от насилия;

4) жить и воспитываться в семье

VI. Верны ли следующие суждения о правах граждан?

А. Права граждан определяют обязательства гражданина.

Б. Права граждан имеют естественный характер.

1) верно только А;

2) верно только;

3) верны оба суждения;

4) оба суждения неверны.

VII. Верны ли следующие суждения об обязанностях граждан РФ? Одна из конституционных обязанностей гражданина РФ -

А. Забота о несовершеннолетних детях т и нетрудоспособных родителях.

Б. Участие в разных объединениях, союзах , партиях.

1) верно только А;

2) верно только;

3) верны оба суждения;

4) оба суждения неверны.

VIII. Верны ли следующие суждения о гарантиях защиты прав и свобод человека и гражданина? Конституция и законы РФ гарантируют -

А. право каждого гражданина на судебную защиту.

Б. право каждого гражданина защищать свои права , свободы и законные интересы любыми способами.

1) верно только А;

2) верно только;

3) верны оба суждения;

4) оба суждения неверны.

IX. Установите соответствие между примерами и группами прав: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите позицию из второго столбца и впишите в таблицу.

Примеры прав

Группы прав

А Никто не может подвергаться вмешательству в его личную жизнь

Б

Каждый человек имеет право на свободу мирных собраний и ассоциаций

В

Каждый человек имеет право на отдых

Г

Каждый человек имеет право принимать участие в управлении своей страной

Д

Каждый человек имеет право на свободу мысли

1 Гражданские права

2 Социальные права

3 Политические права

X. Ниже приведен ряд понятий Все они, за исключением одного, относятся к правам и свободам гражданина Российской Федерации. Найдите и выпишите номер понятия, выпадающего из этого ряда

1. обращение в государственные органы;
2. неприкосновенность личной жизни;
3. выбор места жительства;
4. свобода и передвижения;
5. уплата налогов.

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**

**Дата проведения: 16.05.2020г.**

**Тема: Судебный порядок разрешения споров.**

В случае, если возникшие споры или разногласия при помощи переговоров решить не удалось, то необходимо обращаться в суд путем подачи искового заявления. Если контрагентами по договору выступают физические лица или физическое и юридическое лицо, то ущемленной стороне надлежит обращаться в суд общей юрисдикции (районный или городской суд по месту заключения договора), а если контрагентами являются юридические лица или предприниматели без образования юридического лица, то в арбитражный суд субъекта Российской Федерации, в котором заключен договор.

Арбитражный суд Российской Федерации осуществляет защиту нарушенных или оспариваемых прав и законных интересов организации и граждан в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности.

Порядок определения местонахождения суда для подачи иска определяется в Арбитражно-процессуальном кодексе РФ, в соответствии с которым:

1)иск к юридическому лицу, вытекающий из деятельности его обособленного подразделения, предъявляется по месту нахождения такого подразделения;

2)иск к ответчикам, находящимся на территории разных субъектов РФ, предъявляется в арбитражный суд по выбору истца по месту нахождения одного из ответчиков;

3)иск к ответчику, место нахождения которого неизвестно, может быть предъявлен в арбитражный суд по месту нахождения имущества или по его последнему известному месту нахождения в РФ;

4)иск к ответчику, являющемуся организацией или гражданином Российской Федерации и находящемуся на территории другого государства, может быть предъявлен по месту нахождения истца или имущества ответчика;

5)иск, вытекающий из договора, в котором указано место исполнения, предъявляется по месту исполнения договора.

Исковое заявление подается в письменной форме и подписывается истцом (руководителем или заместителем руководителя) или его представителем (адвокатом, юрисконсультом, другим работником организации). Полномочия представителя должны быть оформлены соответствующим образом (доверенностью). Если исковое заявление не подписано или подписано лицом, не имеющим права его подписывать, либо лицом, должностное положение которого не указано, суд его возвращает.

Юридическое лицо при обращении с иском в арбитражный суд должно подтвердить свой правовой статус путем предоставления Устава (Положения) и документа о государственной регистрации. Обращающийся в арбитражный суд гражданин в подтверждение своего статуса индивидуального предпринимателя предоставляет свидетельство о его государственной регистрации.

Исковое заявление – официальная форма обращения в суд с просьбой о совершении какого-либо процессуального действия или принятия решения.

В исковом заявлении должны быть указаны:

1)наименование арбитражного суда, в который подается заявление;

2)наименование лиц, участвующих в деле, и их почтовые адреса;

3)требования истца к ответчику со ссылкой на законы или иные правовые акты;

4)обстоятельства, на которых основаны исковые требования;

5)доказательства, подтверждающие основания исковых требований;

6)цена иска, если иск подлежит оценке;

7)расчет взыскиваемой или оспариваемой суммы;

8) сведения о соблюдении истцом претензионного или досудебного порядка, если он предусмотрен федеральным законом или договором;

9) сведения о мерах, принятых арбитражным судом по обеспечению имущественных интересов до предъявления иска;

10) перечень прилагаемых документов.

В исковом заявлении указываются и иные сведения, если они необходимы для правильного разрешения спора, а также имеющиеся у истца ходатайства. Типовые формы исковых заявлений представлены в Приложениях 16, 17.

Истец при предъявлении иска обязан направить другим лицам, участвующим в деле, копии искового заявления и приложенных к нему документов.

К исковому заявлению прилагаются документы, подтверждающие:

ü уплату государственной пошлины в установленном порядке и размере;

ü направление копий искового заявления и приложенных к нему документов;

ü соблюдение досудебного (претензионного) порядка урегулирования спора с ответчиком;

ü обстоятельства, на которых основываются исковые требования.

Если исковое заявление подписано представителем истца, прилагается доверенность, подтверждающая его полномочия на предъявление иска.

Заявитель, обращаясь с иском в арбитражный суд, обязан представить доказательства направления копии искового заявления и приложенных к нему документов другим лицам, участвующим в деле. Такими доказательствами могут служить:

ü почтовая квитанция на отсылку документов заказным или ценным письмом;

ü при вручении копии искового заявления ответчику (третьим лицам) – расписка в принятии документов с указанием должности лица, принявшего документы, его фамилии, личной подписи, даты принятия, заверенная печатью или штампом организации.

Отсутствие доказательств направления копии искового заявления участвующим в деле лицам является основанием для возврата искового заявления судом без рассмотрения.

Обязательное условие предъявления иска – уплата государственной пошлины. Плательщиками государственной пошлины являются граждане и юридические лица, обращающиеся за совершением юридически значимых действий, т. е. истцы и заявители. Государственная пошлина оплачивается до подачи искового заявления и доказательства (подлинники) ее уплаты приобщаются к исковым материалам. Непредставление таких доказательств является основанием для возврата искового заявления.

В случаях, когда федеральным законом установлен досудебный (претензионный) порядок урегулирования спора, либо он предусмотрен договором, истец должен представить с исковым заявлением копию претензии и доказательство ее отправки ответчику (почтовая квитанция об отправке документов заказным письмом, расписка в принятии претензии или полученный ответ на претензию).

Сторонами в деле являются истец и ответчик.

Истец – лицо либо организация, обращающиеся в суд за защитой своего нарушенного или оспариваемого права и предъявившие иск.

Ответчик – лицо либо организация, к которым предъявлено исковое требование, т. е. лицо, которое, по мнению истца, нарушает или оспаривает его права и интересы.

К экономическим спорам, разрешаемым арбитражным судом, в частности, относятся споры:

ü о разногласиях по договору, заключение которого предусмотрено законом, или передача разногласий по которому на разрешение арбитражного суда согласована сторонами;

ü об изменении условий или о расторжении договоров;

ü о неисполнении или ненадлежащем исполнении обязательств;

ü о признании права собственности;

ü об истребовании собственником или иным законным владельцем имущества из чужого незаконного владения;

ü о нарушении прав собственника или иного законного владельца, не связанном с лишением владения;

ü о возмещении убытков;

ü о защите чести, достоинства и деловой репутации;

ü об обжаловании отказа в государственной регистрации либо уклонения от государственной регистрации в установленный срок организации или гражданина;

ü о взыскании с организаций и граждан штрафов государственными органами, органами местного самоуправления;

ü о возврате из бюджета денежных средств, списанных органами, осуществляющими контрольные функции, в бесспорном (безакцептном) порядке с нарушением требований закона или иного нормативного правового акта;

ü о несостоятельности (банкротстве) организаций и граждан и др.

**45.**Дайте определение понятию гражданского процессуального права и гражданского процесса: принципы и стадии.

*Гражданское процессуальное право — это система правовых норм, регулирующих гражданско-процессуальные действия и правоотношения, складывающиеся между судом и другими участниками процесса при осуществлении правосудия по гражданским делам.*

**Метод гражданского процессуального права** как способ воздействия на регулируемые данной отраслью отношения — императивно-диспозитивный, что проявляется в составе и правовом положении субъектов правоотношений, характере юридических фактов, правах и обязанностях, санкциях.

Сочетание императивного и диспозитивного начал отражает прежде всего специфику *субъектов гражданско-процессуальных правоотношений:* суда как обязательного участника всех гражданско-процессуальных правоотношений, с одной стороны, и иных субъектов — с другой. *Императивность метода правового регулирования* определяется тем, что все гражданские процессуальные отношения являются отношениями власти и подчинения в силу участия в них суда — органа государства, уполномоченного на осуществление правосудия и облеченного властными полномочиями. Суд обязан точно соблюдать предписания закона и требовать того же от всех участников гражданского процесса. Только суд как орган власти вправе применять предоставленные процессуальным законом меры принуждения. *Диспозитивность* отражает другой аспект воздействия гражданского процессуального права: свободная реализация предоставленных прав и возложенных обязанностей, но в рамках закона; равенство прав и обязанностей применительно к одному и тому же виду субъектов (стороны в процессе равны и проч.); гарантированность прав и обязанностей. В совокупности диспозитивность и императивность характеризуют метод гражданского процессуального права.

Гражданский процесс — это урегулированная гражданским процессуальным правом совокупность процессуальных действий и гражданско-процессуальных правоотношений, складывающихся между судом и другими субъектами при рассмотрении и разрешении гражданского дела.

Гражданским процессом охватываются такие категории дел, материально-правовые особенности которых предопределяют специфику судопроизводства по ним. Это является основанием для выделения в ГПК трех видов гражданского судопроизводства:

* искового производства,
* производства по делам, возникающим из административно-правовых отношений,
* особого производства.

*Исковое производство* существует при обращении к суду за защитой нарушенных прав или интересов по спорам, вытекающим из гражданских, трудовых, семейных правоотношений, характеризующихся равенством правового положения сторон. Правда, иногда в основе искового производства может отсутствовать спорность, например при расторжении брака супругами, имеющими несовершеннолетних детей и желающими прекратить брак. Здесь есть препятствие к осуществлению субъективного права, устранить которое по действующему законодательству может только суд. Однако подобные дела — исключение. По общему правилу исковое производство возникает при наличии материально-правового спора.

*Производство по делам, возникающим из административно-правовых отношений, —* вид гражданского судопроизводства, охватывающий рассмотрение дел по жалобам на неправильности в списках избирателей, на действия административных органов или должностных лиц, на действия государственных органов/общественных организаций и должностных лиц, нарушающих права и свободы граждан, а также дел о взыскании с граждан недоимки по налогам, самообложению сельского населения и государственному обязательному страхованию. Объединяет эти дела то, что они возникают из отношений власти и подчинения. Название же данного вида судопроизводства несколько условно, поскольку ГПК включил сюда дела как из административно-правовых отношений, так и из государственно-правовых и финансовых правоотношений.

*Особое производство* не связано с разрешением спора о праве, здесь нет сторон. К особому производству отнесены следующие дела: установление фактов, имеющих юридическое значение, признание гражданина безвестно отсутствующим и объявление гражданина умершим, признание гражданина ограниченно дееспособным или недееспособным, признание имущества бесхозным и др.

Дела всех трех видов гражданского судопроизводства рассматриваются по правилам ГПК. Но для производства по делам, возникающим из административно-правовых отношений, и особого производства установлены изъятия, предопределенные особенностями правоотношений, лежащих в основе указанных видов судопроизводства.

Деятельность суда по рассмотрению и разрешению гражданских дел развивается в определенной последовательности, по стадиям.

Стадией гражданского процесса называется совокупность процессуальных действий, направленных к одной близлежащей цели. принятие заявлений, подготовка дела к судебному разбирательству, судебное разбирательство и т д

**Первая стадия** - возбуждение дела. Оно осуществляется путем подачи искового заявления, жалобы или заявления. Дело возбуждается принятием судьей заявления к своему производству.

После возбуждения дела следует **вторая** - стадия подготовки дела к судебному разбирательству. Цель этой стадии заключается в том, чтобы обеспечить своевременное и правильное разрешение дела в одном судебном заседании.

Т**ретья стадия процесса** - судебное разбирательство дела. В этой стадии дело в судебном заседании разрешается по существу и, как правило, заканчивается вынесением решения. В некоторых случаях процесс завершается без вынесения судебного решения.

**Четвертая стадия** - обжалование и опротестование решений и определений суда, не вступивших в законную силу (апелляция или кассация).

Анализ действующего законодательства, позволяет выделить следующий состав принципов гражданского процессуального права:

принцип назначаемости судей;

принцип отправления правосудия только судом (п. 1 ст. 118 Конституции РФ);

принцип независимости судей и подчинения их только Конституции Российской Федерации и федеральному закону (п. 1 ст. 120 Конституции РФ);

принцип законности; принцип равенства граждан и организаций перед законом и судом;

принцип состязательности;

принцип диспозитивности;

 принцип равноправия сторон;

принцип гласности разбирательства дел;

принцип сочетания устности и письменности;

 принцип непосредственности;

принцип сочетания единоличного и коллегиального состава суда при разрешении споров;

**Выполните тестовое задание:**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Задание (вопрос) |
|  |  |
| 1 | Соотнесите термины и их определения.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Термины**
2. Отвод
3. Доказательства
4. Иск
 | **Определения**А.  Процессуальное средство судебной защитыБ. Отстранение судьи, прокурора, секретаря судебного заседания, эксперта или переводчика от участия в рассмотрении дела, если они прямо или косвенно заинтересованы в исходе делаВ. Любые фактические данные, имеющие значение для правильного разрешения дела и полученные в соответствии с процессуальным законом |

 |
| 2 | Соотнесите понятия и их значение.

|  |  |
| --- | --- |
| **Понятия**1.Должностной оклад2.Тарифный разряд3.Тарифный коэффициент | **Значение понятий**А. Соотношение между первым и вторым и т. д. разрядами тарифной сеткиБ. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работникаВ. Ежемесячный размер оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью и квалификацией, устанавливаются в штатном расписании |

 |
|  |  |
| 3 | Сопоставьте определения и их значение.

|  |  |
| --- | --- |
| **Определения**1.Поощрение2.Метод принуждения.3.Правила внутреннеготрудового распорядка | **Значение**А. Локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права и обязанности, ответственность сторон трудового договораБ. Признание трудовых заслуг работника, оказание ему общественного почета за достижения в трудеВ. Совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестных работников, выражающихся в применении к ним юридических санкций за неисполнение и ненадлежащее исполнение принятых на себя трудовых обязанностей |

                              |
| 4 | Сопоставьте  административные наказания и их смысл.

|  |  |
| --- | --- |
| **Административное наказание**1.Конфискация2.Дисквалификация3.Административный арест | **Смысл**А. Принудительное безвозмездное обращение в собственность государства вещи, явившейся орудием совершения или предметом административного правонарушенияБ. Лишение физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять управление юридическим лицом, в том числе в качестве предпринимательской деятельностиВ.Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества |

 |
| ***Инструкция по выполнению заданий выберите букву, соответствующую правильному варианту ответа***  |  |
| 5 | Посредническим предпринимательством  называется…А. любая созидательная деятельность одного человека и его семьиБ. некоторое дело, которым занят целый коллективВ. особый вид предпринимательства, в котором в качестве предмета купли-продажи выступают деньги, ценные бумаги, продаваемые покупателю или предоставляемые в кредитГ. деятельность предпринимателя, которая способствует нахождению продавцами покупателей и, наоборот, заключению между ними сделки купли-продажи |
| 6 | Что такое пенсия за выслугу лет?А. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лицаБ.Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работуВ. Компенсация оплаты коммунальных услугГ. Пенсия, назначаемая  лицам, выполнявшим работу определенного рода, которая по мнению законодателя, приводит к утрате их профессиональной трудоспособности |
| 7 | Что такое открытое акционерное общество?А. Акционерное общество, акционеры которого могут отчуждать свои акции без согласия других акционеровБ. Акционерное общество, акции которого распределяются только между его участникамиВ. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или хозяйственной деятельностиГ. Коммерческая организация, имеющая разделенный на доли участников уставный капитал и самостоятельно отвечающая по своим обязательствам |
| 8 | Что такое метод  права?А. Совокупность приемов, способов, средств, при помощи которых право воздействует на составляющие его предмет общественные отношения, регулирует ихБ. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новоеВ. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благГ. Сочетание нормативных актов, принимаемых различными государственными органами |
| 9 |  При приеме на работу работодатель не имеет право требовать …А. трудовую книжкуБ. документ воинского учетаВ. документ об образовании, о квалификацииГ. характеристику с прежнего места работы |
| 10 | Трудовой договор заключается в…А. письменной формеБ. виде конглюдентных действийВ. устной формеГ. в нотариальной форме |
| 11 | Оплата сверхурочных работ производится следующим образом:А. за первые два часа увеличивается в два раза, а затем в три разаБ. за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы работы – не менее чем в двойном размереВ. как обычно, согласно штатного расписанияГ. за первые два часа как обычно, затем оплата увеличивается в полтора раза |
| 12 |  Пособие по безработице это …А. ежемесячные денежные выплаты, осуществляемые из пенсионного фонда для социальной поддержки безработныхБ. компенсация коммунальных услугВ. ежемесячная денежная выплата при переквалификации по направлению службы занятостиГ. оплата расходов связанных с переездом ищущего работу на новое место по направлению службы занятости |
| 13 | Полная материальная ответственность заключается  в возмещении работодателю…А. прямой действительный ущерб, но не свыше своего месячного заработкаБ. причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенных ему ценностейВ. только неполученные доходы от простояГ. столько, сколько решит работодатель |
| 14 | Вставьте в предложение пропущенный фрагмент. «Гражданин, который привлекается к административной ответственности,  …, за исключением случаев, предусмотренных законом.».А. не обязан доказывать свою невиновностьБ. обязан доказывать свою невиновностьВ. должен собрать документы, доказывающие его невиновностьГ. должен возместить все расходы, связанные с расследованием его противоправных действий |
| 15 | Что не относится к видам социальной помощи?А. Денежные выплаты лицам и семьям, чьи доходы не достигают величины прожиточного минимумаБ.Денежные выплаты , которые назначаются безработным, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением срока его выплатыВ.Субсидии на оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг.Г. Предоставление путевок для отдыха за рубежом |
| 16 | Мировое соглашение это …А. соглашение истца и ответчика о прекращении судебного спора между ними на основе взаимных уступокБ. договор между ответчиком и судьейВ. договор между истцом и судьейГ. договор между истцом и его добровольным представителем |
| 17 |  Услугой называется…А. такой вид деятельности, полезный результат которой проявляется во время труда и который связан с удовлетворением какой-либо потребностиБ. деятельность по преобразованию окружающей природыВ. вид активности направленный на изменение самого человекаГ. вид активности направленный на достижении идеала |
| 18 | Как называются отношения, возникающие в процессе осуществления предпринимательской деятельности?А. Предпринимательские отношенияБ. Некоммерческие отношенияВ. Общественные отношенияГ. Производственные отношения |
| 19 |  Как называется процедура банкротства, применяемая к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов?А. НаблюдениеБ. КонтрольВ.Конкурсное производствоГ. Банкротство |
| 20 | Локальные нормативные правовые акты как источники трудового права имеют свою специфику, ибо …А. действуют на все организации с одинаковой специальной правоспособностьюБ. действуют в пределах одной организации, являются срочными, отражают специфику производства в данной организацииГ. распространяются на организации одной местности |

**Основная литература**

Петрова Г.В.Правовое и документационное обеспечение профессиональной деятельности. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Пшенко А.В. Документационное обеспечение управления: учебник для студ. учреждений сред.проф. образования / А.В.Пшенко, Л.А.Доронина.-14-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015

Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. М.: Инфра-М, 2014.

**Дополнительная литература:**

Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. М.: ИД Форум, 2011.

Журнал «Торговое право». Издательство: Центр исследований в сфере экономики и права г. Москва.

Журнал Российского права. Издательство «Норма».

**Выполненные работы отправлять: в ВК или klimenko.xelen@yandex.ru**