Для группы 59-60 на 04-08.04.2020

Специальность (профессия) 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Темы для самостоятельного изучения по дисциплине:

МДК 01.01 Основы управления ассортиментом

Темы для изучения:

1. Обязанности работников в области охраны труда

2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания работников

3. Причины травматизма и профзаболеваний

4. Несчастные случаи: понятие, классификация

5. Порядок расследования несчастных случаев

6. Документальное оформление учёта несчастных случаев в организациях

**Обязанности работника в области охраны труда**

Все основные обязанности работника в области охраны труда прописаны в статье 214 ТК РФ "Обязанности работника в области охраны труда".

Он обязан:

1. **Соблюдать все требования охраны труда.** Необходимо знать и соблюдать законодательство РФ по охране труда, внутренние нормативные акты организации.
2. **Уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты.** К ним относятся перчатки, каски, щитки, защитные очки, противогазы, наушники, защитные пояса и проч.
3. **Уметь пользоваться средствами коллективной защиты.**К ним относятся средства нормализации воздушной среды, освещения и защиты от воздействия опасных факторов в производстве.
4. **Проходить обучение по безопасному исполнению своей работы.**Обучение необходима для исключения риска получение травм и проч.
5. **Проходить обучение оказания первой помощи.** Обучающие материалы приедены в Инструкции МЧС по оказанию первой помощи.
6. **Проходить инструктажи по охране труда, стажировку на раб. месте.**Инструктаж по охране труда проходят все работники организаций согласно ГОСТ 12.0.004-2015.
7. **Проходить**[**обучение и проверку знаний требований охраны труда**](https://sba.yandex.net/redirect?url=https%3A//beltrud.ru/obuchenie-i-proverka-znaniy-trebovaniy-ohrani-truda/&client=znatoki&sign=b8ab172be01141a65680580a8771ff63)**.**Данный вид обучения проводится всеми работниками внутри организации, либо в специальном учебном центре.
8. **Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.** Необходимо сообщать о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, здоровья коллеги, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).
9. **Проходить медосмотры.** Обязательный медосмотр проходят при поступлении на работу. Периодический - в течение трудовой деятельности.

**Что такое производственный травматизм и профессиональные заболевания**

### Производственный травматизм и меры по его предупреждению

Совокупность трагических случаев на предприятии принято называть производственным травматизмом.

Различают несколько причин его возникновения:

* технические (появляются вследствие сбоя в работе машин, механизмов и т. д.);
* санитарно-гигиенические (как правило, они происходят из-за несоблюдения требований санитарных норм);
* организационные (происходят из-за игнорирования правил эксплуатации транспорта и оборудования, нарушения режима труда и отдыха и т. д.);
* психофизиологические (возникают из-за несоблюдения сотрудниками трудовой дисциплины).

Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний возможно только при соблюдении требований ОТ, правил по технике безопасности и при проведении профилактических мероприятий. Основы предупреждения производственного травматизма заключаются:

* в проведении СОУТ, которая организуется работодателем согласно [ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013](https://clubtk.ru/docs/fz/426-fz) (ред. от 01.05.2016). По результатам проведенной независимой экспертизы разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;
* выдаче спецодежды и СИЗ, согласно нормам и требованиям ГОСТов и СУОТ;
* проведении своевременных медосмотров персонала;
* периодических проверках состояния рабочих мест и территорий предприятия на соответствие требований ОТ и ТБ;
* своевременном реагировании нанимателя на обращения о нарушении требований ОТ;
* мероприятия по предупреждению травматизма на производстве включают в себя проведение инструктажей;
* также важным моментом является недопущение к работе сотрудников, вовремя не прошедших обучение безопасным методам труда, инструктажи и стажировку на рабочем месте.

Разработка мер для исключения производственного травматизма — серьезная задача для инженеров по ОТ. Вышеуказанные мероприятия по предупреждению травм не являются исчерпывающими, каждый работодатель может, исходя из ситуации, применять дополнительные меры.

### Профессиональное заболевание

Профзаболевание — это результат ухудшения здоровья работника при постоянном или длительном воздействии на его организм вредных факторов. Чтобы максимально снизить риск возникновения заболеваний, наниматель должен:

* проверять уровень загазованности и запыленности воздуха в помещении;
* контролировать уровень шума и освещения в рабочей зоне;
* осуществлять контроль за электромагнитным излучением и т. д.;
* выдавать сотруднику необходимую спецодежду и СИЗ;
* немедленно устранять нарушения.

Начальник может указать в контракте, что при несоблюдении требований ОТ к работнику могут применяться дисциплинарные взыскания. Если этот момент оговорен и сотрудник получил профзаболевание из-за игнорирования правил, то наниматель не является виновником в данной ситуации.

## Виды и категории производственного травматизма

Травмирования бывают:

* связанные с выполнением трудовых обязанностей;
* не связанные с выполнением рабочих задач, но произошедшие на территории предприятия.

 Производственный травматизм и профессиональные заболевания - это специфические показатели условий охраны труда на производстве. Охрана труда – неотъемлемая часть технологического процесса. На производстве всегда присутствует риск возникновения опасности. Поэтому работодатель должен принять все необходимые меры, чтобы снизить производственный травматизм и профессиональные заболевания.

**Определения понятий**

**Производственная травма**

Определение производственной травмы закреплено законодательно. Согласно [ст. 227 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/227), это причинение вреда здоровью сотрудника вследствие несчастного случая на производстве, повлекшего за собой:

* необходимость перевода работника на другую работу;
* временную или стойкую потерю трудоспособности;
* смерть работника.

Чаще всего травмирование происходит в результате механического воздействия при падениях или при контакте с оборудованием.

Также травмирования подразделяются по ряду обстоятельств. Например, по виду травмирующего фактора, по количеству пострадавших лиц и по тяжести повреждений. Они, в свою очередь, подразделяются на подклассы.

По внешним воздействиям травмирования классифицируются на:

* механические (удар, падение);
* термические (ожог или обморожение);
* химические (полученные вследствие воздействия химических веществ);
* электрические (полученные вследствие поражения электрическим током);
* комбинированные (например, при которых повреждения наносятся несколькими ранящими орудиями — механическими, термическими и т. д.).

По количеству пострадавших:

* одиночные (если пострадал один работник);
* групповые (если два и более человека оказались в опасной зоне и был причинен ущерб их здоровью).

Травмы могут быть:

* с видимыми последствиями (порезы и ожоги, которые видно невооруженным глазом);
* с невидимыми повреждениями (закрытый перелом, травмы внутренних органов).

По тяжести повреждения:

* легкие (сюда можно отнести незначительные ушибы, сотрясение мозга, легкая степень обморожения и т. д.);
* тяжелые (например, серьезные переломы костей, тяжелая черепно-мозговая травма, потеря зрения и т. д.);
* травмы со смертельным исходом.

Такая классификация повреждений позволяет наиболее четко выделять причины травмы. Например, она может характеризоваться как комбинированная групповая, легкой формы или термическая одиночная с летальным исходом.

В целях совершенствования ОТ в компании работодатель должен проводить анализ производственного травматизма. Показатели производственного травматизма (такие, как частота и тяжесть повреждений) важны для понимания сложившейся ситуации на предприятии. На основе этих конкретных данных можно сделать выводы и принять необходимые меры по исправлению сложившейся обстановки и исключению несчастных случаев на производстве.

**На что имеет право работник, получивший травму на производстве**

Государство готово поддержать сотрудника, получившего травму:

1. В [ст. 184 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/184) рассматривается порядок выдачи предприятием денежной компенсации работнику, получившему производственную травму.
2. ФЗ № 255-Ф3 от 29.12.2006 «Об обязательном соцстраховании на случай временной нетрудоспособности» устанавливает сумму материальной компенсации при получении травмы на производстве.
3. Согласно ст. 5 ФЗ № 125-Ф3 от 24.07.1998, сотрудник должен подписать контракт соцстрахования на случай получения производственной травмы.
4. Конституция РФ гарантирует каждому трудящемуся безопасные условия труда.

Работнику, пострадавшему в результате травмирования, полагаются компенсации. Их выплата осуществляется из ФСС или из средств работодателя. Чтобы определить, кто будет выплачивать деньги пострадавшему, придется установить виновного в произошедшем:

* если виноват работодатель, он будет компенсировать ущерб работнику из собственных средств;
* в остальных случаях компенсация выплачивается начальником за счет ежемесячных отчислений на сотрудника в ФСС.

Причины трагического случая на производстве и лица, виновные в произошедшем, устанавливаются специальной комиссией.

Пострадавшему полагаются следующие выплаты:

* оплата больничного листка в случае временной потери нетрудоспособности по причине травмы, полученной на производстве, осуществляется в размере 100 % среднего заработка. Если же будет установлено, что сотрудник травмировался в состоянии алкогольного или наркотического опьянения и т. д., то размер компенсации может быть снижен;
* компенсация, выдающаяся на лечение и прохождение курса реабилитации;
* средства на восстановительную медицину после травмы;
* страховые выплаты, которые выплачиваются ежемесячно. Их размер рассчитывается исходя из среднемесячного заработка сотрудника и определяется в долях в зависимости от степени утраты трудоспособности. Сумма может корректироваться при изменении степени трудоспособности и в случае индексации;
* выплаты близким родственникам в случае летального исхода сотрудника;
* компенсация за моральный ущерб;
* единовременная материальная поддержка. Ее размер зависит от степени потери трудоспособности и устанавливается фондом на основании заключения, выданного медицинским учреждением, и не может превышать максимального размера, установленного законодательством.

**Льготы по факту профзаболевания**

У трудящихся граждан есть шанс не только травмироваться на производстве, но и заработать профзаболевания (хронические или острые). Например, к ним относятся вибрационные болезни, болезни легких, сердечно-сосудистые заболевания и т. д., установленные медэкспертизой.

При подтверждении профзаболевания работнику полагаются следующие льготы:

* единовременное пособие;
* ежемесячные выплаты, рассчитываемые в зависимости от степени нанесения ущерба здоровью и тяжести заболевания;
* санаторно-курортное лечение за счет работодателя и оплата проезда до места отдыха.

**Выполнить самостоятельно:**

Изучить порядок расследования несчастных случаев в организациях

Изучение трудового договора между работником и работодателем

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Охрана труда в торговле, общественном питании, пищевых производствах, в малом бизнесе и быту: учебное пособие | Д.Ф. Фатыхов, А.Н. Белехов |
| Теоретические основы товароведения : учебник.для вузов | Николаева М. А.  |
| Товароведение и организация торговли непродовольственными товарами: учебник для начального профессионального образования | А.Н. Неверов, Т.И. Чалых, Е.Л. Пехташева |
| Товароведение и организация торговли продовольственными товарами: учебник для начального профессионального образования | Н.В. Гранаткина |