Для группы 59-60 на 22.04.2020

Специальность (профессия) 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Темы для самостоятельного изучения по дисциплине:

**МДК 03.01 Управление структурным подразделением организации**

Выполнить контрольную работу:

Вопросы

административной контрольной работы по МДК 03.01 «Управление структурным подразделением организации» для обучающихся 1 курса группы 59-60

Дата проведения административной контрольной работы: 22 апреля 2020 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Вопросы | Варианты ответов |
| 1 | Процесс делегирования полномочий включает в себя передачу полномочий от старшего руководителя нижестоящим руководителям на выполнение специальных заданий. Какая ситуация свойственна этому процессу? | А) передается ответственность нижестоящему руководителю  Б) передаются полномочия нижестоящему руководителю, а всю ответственность продолжает нести старший руководитель  В) передаются полномочия и ответственность нижестоящему руководителю  Г) назначается новый, равный по рангу руководитель и ему передается вся ответственность |
| 2 | 58  Нормированное рабочее время включает: | а) все расходы времени, которые объективно необходимые для выполнения конкретной задачи;  б) общую продолжительность рабочей смены, на протяжении которой работник осуществляет трудовые функции;  в) время подготовительно-заготовительных работ для выполнения задачи;  г) время обслуживания рабочего места;  д) а) все расходы времени, которые объективно необходимые для выполнения всех задач. |
| 3 | Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы - это: | а) уровень текучести кадров;  б) рентабельность производства;  в) фонд оплаты труда;  г) уровень трудовой дисциплины;  д) отношение темпов увеличения производительности труда к заработной плате. |
| 4 | Для того чтобы эффективно использовать деньги как мотиватор и избегать их воздействия как демотиватор, следует: | а) платить конкурентную заработную плату для привлече­ния и удержания специалистов;  б) платить такую заработную плату, которая отражает стои­мость работы для предприятия на основе справедливости;  в) связать плату с качеством выполнения или результатом, чтобы награда была соизмерима с усилиями работника;  г) заверить работника, что его усилия будут поощрены соответствующей наградой;  д) платить заработную плату не менее прожиточного минимума |
| 5 | Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах это: | а)  аттестация;  б)  дискриминация;  в)  авторизация;  г)  должностная инструкция;  д)  апробация. |
| 6 | К экономическим методам управления относят | А) все перечисленное выше  Б) издание приказов и распоряжений  В) система заработной платы и премирования  Г) внушение убеждение |
| 7 | Сопоставьте понятие и его определение.   1. Коммуникация 2. Коммуникационный процесс 3. Коммуникационная сеть 4. Коммуникативная компетентность | А) процесс обмена информацией в организации  Б) соединение определенным образом участковпроцесса с помощью информационных потоков  В) знание закономерностей процесса общения и умение общаться с людьми, вступать в контакт, быстро адаптироваться к новым условиям  Г) последовательность взаимосвязанных этапов, необходимых для осуществления информационного обмена: формулирование идей, кодирование информации, выбор канала связи и передачи сообщения, декодирование сообщения, формирование ответа и передача его отправителю |
| 8 | Какие качества должны быть развиты у менеджера? | А) медлительность, осторожность, исполнительность  Б) терпение, усидчивость, пунктуальность  В) коммуникабельность, решительность, ответственность |
| 9 | Анализ внешней среды организации производится с целью: | А) определить ресурсный потенциал организации  Б) определить угрозы и возможности, с которыми сталкиваются организации  В) определить сильные и слабые стороны организации |
| 10 | С точки зрения теории менеджмента наиболее корректным определением цели управления является | А) видение будущего, которое желательно достичь  Б) желательное, необходимое и возможное состояние управляемой системы  В) результат, на достижение которого направлено управление  Г) объективная тенденция развития организации |

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.И. Павлова