Для группы 59-60 на 22.04.2020

Специальность (профессия) 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Темы для самостоятельного изучения по дисциплине:

**МДК 03.01 Управление структурным подразделением организации**

Выполнить контрольную работу:

Вопросы

административной контрольной работы по МДК 03.01 «Управление структурным подразделением организации» для обучающихся 1 курса группы 59-60

Дата проведения административной контрольной работы: 22 апреля 2020 год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Вопросы | Варианты ответов |
| 1 | Процесс делегирования полномочий включает в себя передачу полномочий от старшего руководителя нижестоящим руководителям на выполнение специальных заданий. Какая ситуация свойственна этому процессу? | А) передается ответственность нижестоящему руководителюБ) передаются полномочия нижестоящему руководителю, а всю ответственность продолжает нести старший руководительВ) передаются полномочия и ответственность нижестоящему руководителюГ) назначается новый, равный по рангу руководитель и ему передается вся ответственность |
| 2 | 58  Нормированное рабочее время включает: | а) все расходы времени, которые объективно необходимые для выполнения конкретной задачи;б) общую продолжительность рабочей смены, на протяжении которой работник осуществляет трудовые функции;в) время подготовительно-заготовительных работ для выполнения задачи;г) время обслуживания рабочего места;д) а) все расходы времени, которые объективно необходимые для выполнения всех задач. |
| 3 | Отношение прироста производительности труда к приросту средней заработной платы - это: | а) уровень текучести кадров;б) рентабельность производства;в) фонд оплаты труда;г) уровень трудовой дисциплины;д) отношение темпов увеличения производительности труда к заработной плате. |
| 4 | Для того чтобы эффективно использовать деньги как мотиватор и избегать их воздействия как демотиватор, следует: | а) платить конкурентную заработную плату для привлече­ния и удержания специалистов;б) платить такую заработную плату, которая отражает стои­мость работы для предприятия на основе справедливости;в) связать плату с качеством выполнения или результатом, чтобы награда была соизмерима с усилиями работника;г) заверить работника, что его усилия будут поощрены соответствующей наградой;д) платить заработную плату не менее прожиточного минимума |
| 5 | Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах это: | а)  аттестация;б)  дискриминация;в)  авторизация;г)  должностная инструкция;д)  апробация. |
| 6 | К экономическим методам управления относят | А) все перечисленное вышеБ) издание приказов и распоряженийВ) система заработной платы и премированияГ) внушение убеждение |
| 7 | Сопоставьте понятие и его определение.1. Коммуникация
2. Коммуникационный процесс
3. Коммуникационная сеть
4. Коммуникативная компетентность
 | А) процесс обмена информацией в организацииБ) соединение определенным образом участковпроцесса с помощью информационных потоковВ) знание закономерностей процесса общения и умение общаться с людьми, вступать в контакт, быстро адаптироваться к новым условиямГ) последовательность взаимосвязанных этапов, необходимых для осуществления информационного обмена: формулирование идей, кодирование информации, выбор канала связи и передачи сообщения, декодирование сообщения, формирование ответа и передача его отправителю |
| 8 | Какие качества должны быть развиты у менеджера? | А) медлительность, осторожность, исполнительностьБ) терпение, усидчивость, пунктуальностьВ) коммуникабельность, решительность, ответственность |
| 9 | Анализ внешней среды организации производится с целью: | А) определить ресурсный потенциал организацииБ) определить угрозы и возможности, с которыми сталкиваются организацииВ) определить сильные и слабые стороны организации |
| 10 | С точки зрения теории менеджмента наиболее корректным определением цели управления является | А) видение будущего, которое желательно достичьБ) желательное, необходимое и возможное состояние управляемой системыВ) результат, на достижение которого направлено управлениеГ) объективная тенденция развития организации |

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.И. Павлова