Для группы 59-60 на 15.04.2020

Специальность (профессия) 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

Темы для самостоятельного изучения по дисциплине:

**МДК 03.01 Управление структурным подразделением организации**

**Выполнить практические работы:**

|  |
| --- |
| **Практическое занятие № 45 - 46** Расчет заработной платы различных категорий работников. |
| **Практическое занятие № 47 - 48** Расчет фонда оплаты труда. |

**Практическая работа № 45-46**

**Тема:** Расчет заработной платы различных категорий работников

**Цель**: Сформировать целостное представление о наиболее распространенных системах оплаты труда на предприятиях. Освоить разновидности систем оплаты труда.

**Методические указания**

Все разновидности форм и систем оплаты труда в основе своей содержат тарифную систему и нормирование труда. Тарифная система включает в себя тарифно-квалификационные справочники (ТКС), содержащие характеристику работ и требования к работникам соответствующего разряда, тарифные сетки, тарифные разряды и коэффициенты (табл. 1), а также тарифные ставки.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Таблица 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Разряд оплаты труда** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Тарифные коэффициенты** | 1,00 | 1,11 | 1,23 | 1,36 | 1,51 | 1,67 | 1,84 | 2,02 | 2,22 |
| **Разряд оплаты труда** | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| **Тарифные коэффициенты** | 2,44 | 2,68 | 2,89 | 3,12 | 3,36 | 3,62 | 3,9 | 4,2 | 4,5 |

**Задача 1**

**Постановка задачи:**

*Рассчитать тарифную ставку работника 10-го разряда, исходя из минимального размера оплаты труда 600 рублей, установленного с 01 октября 2003 года.*

**Технология решения задачи:**

Тарифную ставку работника соответствующей квалификации определяют по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| *Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_1.gif* | (1) |

где *Tcmi–* тарифная ставка работника i-й квалификации;

*Tcm1 –* тарифная ставка 1-го разряда;

*kj–* тарифный коэффициент i–го разряда.

Тарифная ставка 1-го разряда может быть часовой, дневной и месячной. Месячная тарифная ставка 1-го разряда устанавливается в Единой тарифной системе оплаты труда. До недавних пор в соответствии с Федеральным законом от 01.10.2003 №127-ФЗ она была равна 600 руб. Предприятия сами определяют тарифную ставку 1-го разряда в размере, не ниже минимального размера оплаты труда.

Учитывая вышеизложенное и пользуясь данными табл. 1 для тарифного коэффициента 10 разряда, рассчитаем по формуле (1) тарифную ставку работника 10 разряда:

Tcm10=600\*2,44=1464 руб.

***Ответ:*** *тарифная ставка работника 10 разряда равна 1464 руб.*

**Задача 2**

**Постановка задачи:**

*Норма выработки рабочего 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Часовая тарифная ставка станочника-универсала 7-го разряда на данном предприятии составляет 16,59 руб. Рассчитать сдельную расценку за единицу продукции.*

**Технология решения задачи:**

Сдельная расценка за единицу продукции (работ, услуг) определяется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_2.gif | (2) |

где *Тст –* часовая тарифная ставка выполняемой работы, руб*.;*

*Нвыр –* норма выработки за 1 час работы или за смену, ед. продукции.

Сдельную расценку можно посчитать как за 1 час работы (по формуле (2), так и за смену. При расчете расценки за смену берем норму выработки не за час, а за смену, и умножаем тарифную ставку на продолжительность смены.

В нашей задаче сдельная расценка равна Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_3.gifрублей за деталь.

***Ответ****: сдельная расценка рабочего 7-го разряда равна 1,11 рублей за 1 деталь.*

**Задача 3**

**Постановка задачи:**

*На предприятии машиностроения норма выработки станочника-универсала 7-го разряда составляет 15 деталей в час. Сдельная расценка за единицу продукции – 1,11 руб. за деталь. Как изменится сдельная расценка, если норма выработки по данному изделию возрастет на 10 %?*

**Технология решения задачи:**

Изменение сдельной расценки (в %) при увеличении нормы выработки может быть определено по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_4.gif | (3) |

Подставив известное из условия задачи значение роста выработки, получаем: Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_5.gif. В денежном выражении это составит *Рсд = 1,11 \* 1,091 = 1,21 руб. за деталь.*

***Ответ****: сдельная расценка изменится на 9,1 % и составит 1,21 руб. за деталь.*

**Задача 4**

**Постановка задачи:**

*На предприятии выработка продукции на одного рабочего составила 5000 руб. за месяц. Определить сдельный заработок рабочего, если сдельная расценка равна 2 руб. за деталь.*

**Технология решения задачи:**

При прямой сдельной системе оплаты труд оплачивается непосредственно за количество произведенной продукции по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_6.gif | (4) |

где *Зсд –* сдельный заработок, руб*.;*

*В –* количество (объем) произведенной продукции (работ), ед*.*

Таким образом, сдельный заработок рабочего за месяц составит 10 тыс. руб.

***Ответ:*** *сдельный заработок рабочего составляет 10 тыс. руб. в месяц.*

**Задача 5**

**Постановка задачи:**

*Рассчитать заработную плату работника 12-го разряда за месяц, если им фактически за месяц отработано 200 часов.*

**Технология решения задачи:**

При установленной часовой тарифной ставке заработная плата работника начисляется за фактически отработанное время:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_7.gif | (5) |

где *Зповр –* заработок работника в условиях повременной системы оплаты труда, руб*.;*

*Тст –* часовая тарифная ставка выполняемой работы, руб*.;*

*tфакт –* фактически отработанное время за месяц или за день.

Учитывая, что тарифная ставка работника 12-го разряда равна 2,89 (по табл. 1) и принимая тарифную ставку первого разряда равной 600 руб., получаем значение тарифной ставки за 1 час работы (при восьмичасовом рабочем дне):

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_8.gif

Умножив это значение на количество фактически отработанного времени, получаем *Зповр = 7,25 \*200 = 1450 руб/мес.*

***Ответ:*** *заработная плата работника 12-го разряда в условиях простой повременной системы оплаты труда составляет 1450 руб/мес.*

**Задание**

**Решить задачи:**

**1***Рассчитать тарифную ставку работника 12-го разряда, исходя из минимального размера оплаты труда 6204 рублей, установленного с 01 января 2016 года.*

**2** *Норма выработки рабочего 6-го разряда составляет 13 деталей в час. Часовая тарифная ставка станочника-универсала 6-го разряда на данном предприятии составляет 76,60 руб. Рассчитать сдельную расценку за единицу продукции.*

**3** *На швейном предприятии норма выработки швеи 5-го разряда составляет 15 деталей в час. Сдельная расценка за единицу продукции – 10,65 руб. за деталь. Как изменится сдельная расценка, если норма выработки по данному изделию возрастет на 10 %?*

**4** *На предприятии выработка продукции на одного рабочего составила 15000 руб. за месяц. Определить сдельный заработок рабочего, если сдельная расценка равна 6 руб. за деталь*

**5***Рассчитать заработную плату работника 12-го разряда за месяц, если им фактически за месяц отработано 200 часов. (норма 156 часов).*

**ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 47-48**

**Тема:** Расчет фонда оплаты труда

**Цель**: Научиться планировать фонд оплаты труда;

**Методические указания**

Плановая величина расходов на оплату труда, или фонд оплаты труда (ФОТ), может определяться различными способами укрупненно или дифференцированно. Укрупненно плановый фонд оплаты труда можно рассчитать тремя способами: на основе норматива заработной платы на единицу продукции (работ), на основе норматива прироста фонда оплаты труда за каждый процент прироста объема продукции и исходя из численности работающих и их среднегодовой заработной платы с доплатами и начислениями.

**Задача 1**

**Постановка задачи:**

*Выпуск продукции предприятия составляет 150 единиц в месяц. Установленный на предприятии норматив затрат заработной платы на 1 руб. продукции (без выплат из фонда материального поощрения) равен 25 руб. Рассчитать нормативный фонд оплаты труда, если цена единицы продукции, выпускаемой предприятием, равна 200 руб.*

**Технология решения задачи:**

Расчет планового фонда оплаты труда на основе норматива заработной платы на единицу продукции (работ) производят по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_9.gif | (6) |

где *ФОТпл*– плановый фонд оплаты труда, руб.

*Нзп*– норматив затрат заработной платы на 1 рубль продукции, руб.

*В* – выпуск продукции предприятия в стоимостном выражении.

Выпуск продукции предприятия в стоимостном выражении рассчитаем путем умножения объема выпускаемой за месяц продукции на ее цену: *В = 150\*200 = 30 тыс. руб.*

Теперь по формуле (6) определим нормативный фонд оплаты труда: *ФОТпл = 25\*30 000 = 750 тыс. руб.*

***Ответ:*** *нормативный фонд оплаты труда на данном предприятии составит 750 тыс. руб. в месяц.*

**Задача 2**

**Постановка задачи:**

*Фонд оплаты труда в текущем году составляет 750 тыс. руб. На будущий год предприятием установлен норматив прироста фонда оплаты труда в размере 10 % за 5 %-ный прирост объема продукции. Рассчитать плановый фонд оплаты труда на данном предприятии за год.*

**Технология решения задачи:**

Расчет планового фонда оплаты труда на основе норматива прироста фонда оплаты труда за каждый процент прироста объема продукции производят по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_10.gif | (7) |

где *ФОТбаз* – фонд оплаты труда в базисном периоде, руб.

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_11.gif– норматив прироста затрат заработной платы на 1 рубль продукции, руб.

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_12.gif– прирост объема продукции, %.

Подставив известные из условия значения прироста затрат заработной платы в ответ на прирост объема продукции, получаем:

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_13.gif

***Ответ:*** *плановый фонд оплаты труда на данном предприятии составляет 1125 тыс. руб. за год.*

**Задача 3**

**Постановка задачи:**

*Среднесписочная численность занятых в ООО «Пальмира» – 50 человек. За год им было выплачено: в виде оплаты за фактически отработанное время (включая основную и дополнительную составляющие заработной платы) – 11250 тыс. руб., начисленных сумм выплат за очередные отпуска – 937,5 тыс. руб., а также премий, единовременных поощрений и вознаграждений по итогам работы за год в размере 2812,5 тыс. руб. определить среднегодовую заработную плату рабочих и служащих данного предприятия.*

**Технология решения задачи:**

Среднегодовая заработная плата рассчитывается путем деления фактически начисленного фонда заработной платы на среднесписочную численность занятых на предприятии:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_14.gif | (8) |

где *Зфакт*– сумма основной и дополнительной составляющих заработной платы, руб.

*Зотп*– начисленные суммы выплат за очередные отпуска работникам, руб.

*Зпоощр*– средства материального поощрения работников, выплаченные в течение года, руб.

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_15.gif– среднесписочная численность занятых на предприятии, чел.

В среднюю заработную плату, равно как и в фонд заработной платы, не включают пособия, получаемые работниками из фонда социального страхования.

Учитывая вышеизложенное, среднегодовая заработная плата рабочих и служащих ООО «Пальмира» составила Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_16.gif

***Ответ****: среднегодовая заработная плата равна 300 тысячам рублей.*

**Задача 4**

**Постановка задачи:**

*На предприятии занято 50 человек. Среднегодовая заработная плата работающих на данном предприятии составляет 300 тыс. руб. Определить плановый фонд оплаты труда за год.*

**Технология решения задачи:**

Для того, чтобы исходя из численности работающих и их среднегодовой заработной платы, рассчитать плановый фонд оплаты труда на год, воспользуемся следующей формулой:

|  |  |
| --- | --- |
| Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_17.gif | (9) |

где Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_18.gif– среднегодовая заработная плата, руб.

Описание: http://eos.ibi.spb.ru/umk/2_4/15/pict/15_P4_R2_T5_15.gif– среднесписочная численность занятых на предприятии, чел.

Подставив известные значения, получаем:

*ФОТпл = 300 000\*50 = 15 000 тыс. руб.*

***Ответ:*** *плановый фонд оплаты труда, рассчитанный исходя из численности работающих и их среднегодовой заработной платы, составляет*

**Задание**

**Решить задачи**

**1** *Выпуск продукции предприятия составляет 145 единиц в месяц. Установленный на предприятии норматив затрат заработной платы на 1 руб. продукции (без выплат из фонда материального поощрения) равен 36 руб. Рассчитать нормативный фонд оплаты труда, если цена единицы продукции, выпускаемой предприятием, равна 650 руб.*

**2** *Фонд оплаты труда в текущем году составляет 750 тыс. руб. На будущий год предприятием установлен норматив прироста фонда оплаты труда в размере 12 % за 6 %-ный прирост объема продукции. Рассчитать плановый фонд оплаты труда на данном предприятии за год.*

**3** *Среднесписочная численность занятых в ООО «Новость» – 60 человек. За год им было выплачено: в виде оплаты за фактически отработанное время (включая основную и дополнительную составляющие заработной платы) – 13750 тыс. руб., начисленных сумм выплат за очередные отпуска – 1937,5 тыс. руб., а также премий, единовременных поощрений и вознаграждений по итогам работы за год в размере 4212,5 тыс. руб. определить среднегодовую заработную плату рабочих и служащих данного предприятия.*

**4** *На предприятии занято 50 человек. Среднегодовая заработная плата работающих на данном предприятии составляет 900 тыс. руб. Определить плановый фонд оплаты труда за год.*

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Основы экономики и управления: учебник для среднего профессионального образования. | Басова Т.Ф., Иванов В.И., Кожевников Н.И. и др. |
| Менеджмент: учебник для среднего профессионального образования. | Е.Л. Драчёва, Л.И. Юликов |
| Управление структурным подразделением организации в сфере торговли и коммерции: учебник для среднего профессионального образования. | Н.П. Мусалов, Е.Н. Щербакова |
| Основы экономики и управления: учебник для среднего профессионального образования. | Басова Т.Ф., Иванов В.И., Кожевников Н.И. и др. |
| Экономика организации: учебник | Кнышова Е.Н., Панфилова Е.Е. |